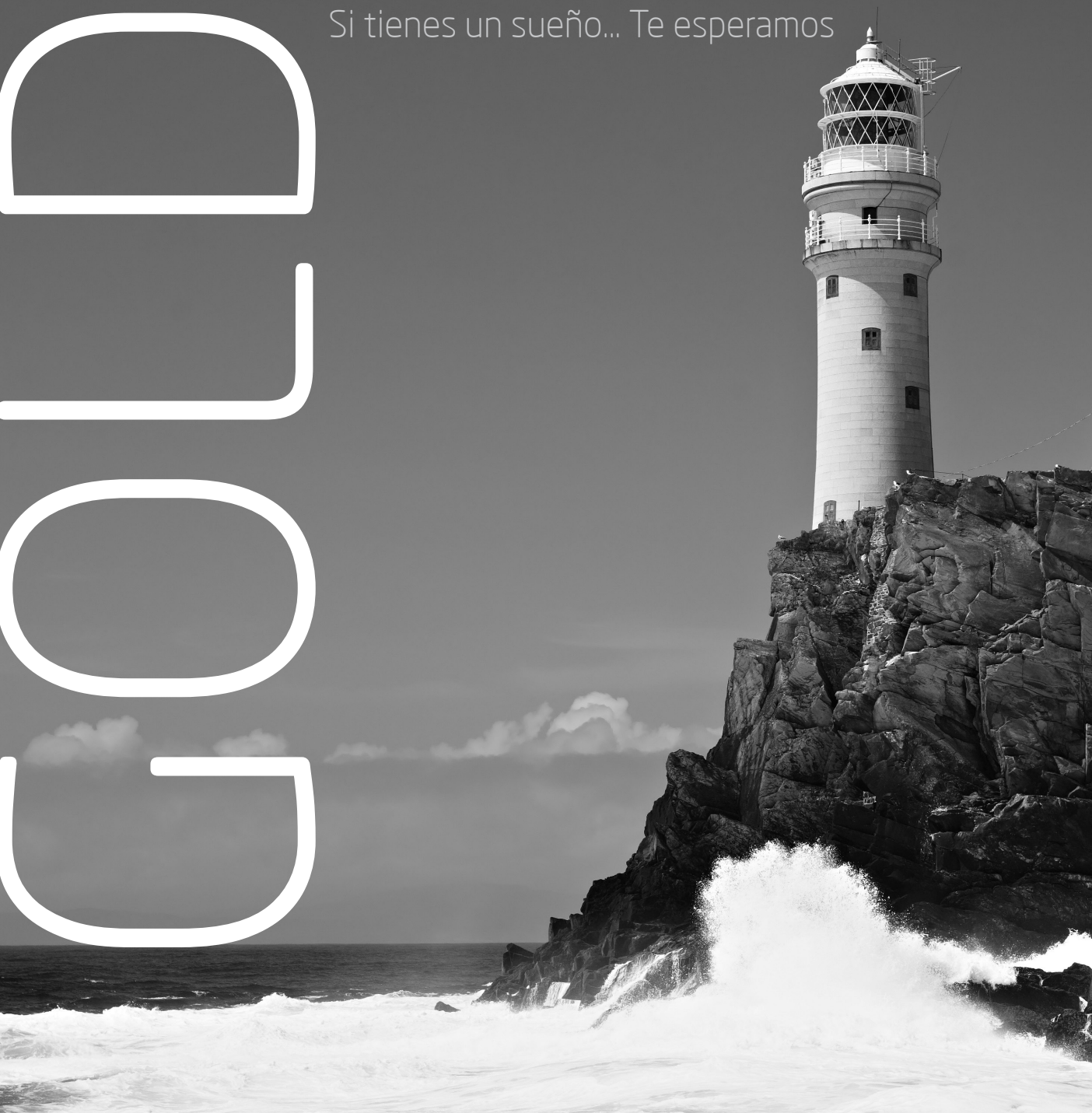


ESOG

Si tienes un sueño... Te esperamos





Escuela Internacional de Coaching

"No podremos resolver un problema utilizando el mismo marco de pensamiento que usamos al crearlo".

Albert Einstein

CARACTERÍSTICAS

Si buscas certificarte como Coach Profesional

El programa de certificación de coach profesional "EIC Gold" es la Formación integral de Coaching especialmente diseñada para todos aquellos que buscan certificarse como Coach Profesional en un programa internacional acreditado por la International Coach Federation.

Puedes realizarlo desde cualquier lugar del mundo

El Programa cuenta con la tecnología necesaria para que los alumnos tengan la opción de realizar todas las actividades académicas a distancia desde cualquier lugar del mundo.

Diploma: "Coach Profesional"

A quienes finalicen con éxito el programa se les otorgará el diploma de "Coach Profesional" emitido y firmado por el comité académico de la Escuela Internacional de Coaching (EIC) desde su sede central de Barcelona.

Las palabras correctas, el conocimiento y la información, no hacen por sí mismos ninguna diferencia en la vida, no tienen impacto en el mundo. Mientras que las lecturas sobre liderazgo o trabajo en equipo no producen líderes, el Coaching genera acción. Ésta es una disciplina rigurosa que no habla de confianza, genera confianza; no habla de liderazgo sino que crea liderazgo, no habla de compromiso, sino que convoca compromiso, porque sólo una acción comprometida es capaz de hacer una diferencia en el mundo.



OBJETIVOS DEL PROGRAMA

Dirigido a todas aquellas personas que quieran desarrollar competencias para liderar y liderarse en forma efectiva. Cualquier profesional relacionado con el comportamiento humano que quiera actualizar o ampliar su formación y aumentar su dominio humano. Terapeutas, psicólogos, profesores, directivos, maestros, tutores, entrenadores deportivos, cuidadores sociales, Coaches o los que quieran serlo y personas que, comprometidas con la expansión de sus propias habilidades, deseen ponerlas al servicio de los demás.

Proponemos

Nuevas y poderosas perspectivas interpretativas.
Proporcionar las herramientas fundamentales para liderar equipos y liderarse a sí mismos en forma efectiva.
Aprender a Aprender.
Desarrollar habilidades de Coach para aprender a escuchar e intervenir positivamente.
Obtener una nueva manera de ver los conflictos que permita mayor perspectiva y disposición al aprendizaje.
Cultivar la confianza en sí mismos y sus equipos para optimizar la comunicación, el respeto y la coordinación de acciones. Aprender a gestionar las emociones.
Ser agentes de cambio y transformación.
Abrir nuevos canales de acción para sí mismos y para los demás.

Beneficios

La persona consigue:
Escuchar activamente.
Descubrir distintas miradas poderosas de una misma realidad.
Convocar pasión.
Encontrar el sentido de lo que hacemos.
Conocer y potenciar talentos propios y de los demás.
Transformarse a través de nuevas perspectivas, acciones y resultados.
Aprender a convocar compromiso y descubrir talentos.
Ser un líder auténtico.

VENTAJAS DEL PROGRAMA

Programa Internacional

Sin importar el rincón del mundo donde te encuentres puedes obtener una titulación en Coaching Profesional emitida por la Escuela Internacional de Coaching con sede central en Barcelona.

Horarios a tu medida

Desde la practicidad de tu oficina o desde la comodidad de tu casa, puedes participar de las actividades académicas y realizar los estudios necesarios para graduarte como Coach Profesional. El EIC Gold propone un programa de alta calidad académica que se acomoda a tus horarios ajustando el momento de las clases, las guías, las conferencias, los reportes y todo el material de estudio a tus compromisos, dentro de un período académico determinado.

Tu Campus Virtual

Este espacio te permite acceder a las video clases, material didáctico y sesiones de Coaching con tu coach tutor.

Certificación Profesional

El EIC Gold es un puente a la certificación internacional como coach profesional, sin necesidad de desplazarte de tu país alcanzando un título de reconocimiento mundial.



MODALIDAD VIRTUAL

VIDEO CLASES

COACH TUTOR

MATERIAL DE
LECTURA

DIPLOMATURA
INTERNACIONAL

Video Clases

Tendrás acceso a la grabación de clases reales dictadas por prestigiosos profesores y coaches profesionales que integran el comité académico de la escuela. Junto con cada clase encontrarás una pauta de dinámica práctica para llevar a cabo durante tu instancia de aprendizaje. Tu eliges la hora y el lugar para presenciar tu clase.

Coach Tutor

Durante todo tu programa podrás contar con la supervisión y mentoring por parte de un Coach Senior que te acompañará en tu aprendizaje. Esta etapa es uno de los motores mas poderosos que hacen de este programa una puesta en práctica directa y contundente para tu profesión de Coach.

Material de Lectura

Son muchos los autores que frecuentaremos a lo largo del programa. Toda la bibliografía obligatoria y complementaria la tendrás a tu disposición en la intranet. Una biblioteca virtual a tu entera disposición.

Diploma Internacional

Este programa te permite acceder a un diploma emitido en Europa con certificación acreditada en Estados Unidos, sin necesidad de desplazarte de tu ciudad.

Sin gastos de traslado ni alojamientos podrás contar con un certificado emitido y firmado en Barcelona.

- Sin gastos de traslado
- Sin gastos de estadía
- Sin dejar de trabajar
- Horarios a tu medida
- Video Clases



METODOLOGÍA

Nuestro enfoque se ocupa de los tres niveles en el desarrollo de habilidades para el logro de los objetivos: (i) nivel de las interacciones y los comportamientos, (ii) nivel de sostenibilidad de los resultados, y especialmente y (iii) el nivel "plataforma", es decir, la cultura y los modelos mentales que generan la particular manera de ver y describir la realidad.

Los fundamentos de la "Gestión Integral" atienden los elementos tangibles e intangibles de la realidad invitandote a lograr tus objetivos a través de la integración de tres dimensiones fundadas en el dominio técnico (habilidades profesionales), el dominio humano (habilidades personales), y el impacto en el entorno (convivencia social).

Nuestra metodología de Gestión Integral impacta sobre los paradigmas inaugurando nuevos comportamientos. Esta es la clave que nos diferencia del resto de los programas.

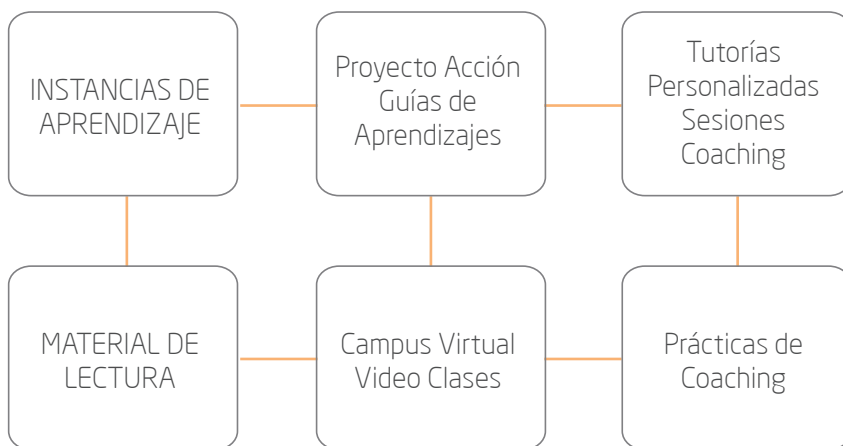
"... desde un punto de vista espiritual, el viaje no es nunca la mera traslación en el espacio sino la tensión de búsqueda y de cambio que determina el movimiento y la experiencia que se deriva del mismo. En consecuencia, estudiar, investigar, buscar, vivir intensamente lo nuevo y profundo son modalidades de viajar o, si se quiere, equivalentes espirituales del viaje. Los héroes son siempre viajeros, es decir, inquietos. El viajar es una imagen de aspiración, dice Jung, del anhelo nunca saciado, que en parte alguna encuentra su objeto. Señala luego que ese objeto es el hallazgo de la madre perdida. Pero el verdadero viaje no es nunca una huida ni un sometimiento, es evolución. Viajar es buscar, como dice Joseph Campbell. El camino del héroe es para los valientes que se animen transitar el oscuro camino del vientre de la ballena ..."

El mundo no ha cambiado. Solo yo he cambiado.
Entonces todo ha cambiado.



INSTANCIAS DE APRENDIZAJE

Para desarrollar con éxito este programa, tu recorrido por cada módulo está estructurado en seis Etapas de Aprendizaje que ocurrirán simultáneamente y en las que encontrarás organizadas las diversas propuestas y actividades:



Material de Lectura: En cada módulo encontrarás material de lectura original y un desarrollo particular de cada tema. Distintos autores y profesionales del mundo del management nos brindarán una poderosa perspectiva acerca del dominio humano de la gestión empresarial para aplicar de manera práctica en tu actividad profesional.

Sesiones de Mentoring y Supervisión: En cada módulo podrás contar con la sesión individual de supervisión y mentoring por parte de un Coach Senior que te podrá asesorar para llevar a tu práctica de Coach todo lo desarrollado en el programa. Esta etapa de aprendizaje es uno de los motores mas poderosos que hacen de este programa una puesta en práctica directa y contundente para tu profesión de Coach.

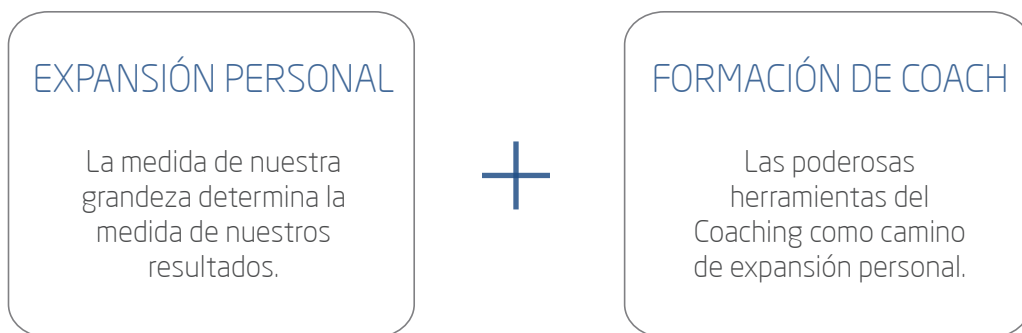
Prácticas de Coaching: Para acompañarte en este período te invitamos a realizar un conjunto de actividades, reflexiones y observaciones así como las Prácticas de Coaching. Cada módulo integra una serie de propuestas de actividades prácticas para llevar lo aprendido a nivel intelectual a la práctica concreta en tu mundo profesional.

Campus virtuales: En las modalidades Semi--Presenciales y Virtuales, gran parte de las actividades académicas se desarrollarán a través del campus virtual al que el alumno tendrá acceso mediante una clave personal. Allí encontrará, además de los materiales de lecturas y guías de aprendizaje, una serie de video clases referidos a los temas propuestos.

Proyecto: Acción: En esta sección tendrás la oportunidad de crear una visión de futuro en la que desarrollarás un plan de objetivos detallado. Este será el inicio del camino hacia el diseño del mapa de tus objetivos en el que trabajarás tus metas y logros aprendiendo el compromiso como una habilidad de gestión. Tu Coach tutor te podrá acompañar en el diseño de este proyecto apoyándote a conectar con aquello que le da verdadero sentido a tu vida.

Video Clases: El programa comprende un ciclo de video clases reales, grabadas en nuestras aulas.

CARACTERÍSTICAS



Es en el dominio humano donde se desarrollan las habilidades que el Coaching atiende, por lo que creemos que la expansión de este dominio es clave para luego poder ejercer profesionalmente como coach.

Este programa propone un oportuno encuentro entre la expansión personal junto con una poderosa pedagogía de formación en Coaching Profesional. Nuestra propuesta de formación incluye un importante recorrido del aprendiz hacia su desarrollo y crecimiento personal. Es por esto que el programa cuenta con distintas instancias de aprendizaje orientadas a la expansión personal, para luego ofrecer las herramientas del Coaching al servicio de la profesión de Coach.

Créditos Académicos

El programa consta de 140 horas académicas que podrán contabilizarse luego en los distintos procesos de certificaciones para el ejercicio profesional del Coaching, tanto en ICF (International Coach Federation) como en AseaC (Asociación Europea Americana de Coaches) y otras asociaciones internacionales.

El EIC Gold comprende:

- Módulos de Estudio.
- 5 Guías de Aprendizaje.
- 5 Sesiones de Coaching con tu Coach Tutor
- Expansión Personal.
- Material de Lectura.
- Video Clases.
- Plan de Acción Personalizado.
- Sesión de Mentoring.
- Aplicabilidad

International Coach Federation

International Coach Federation El EIC Gold es un programa certificado por ICF lo que habilita a los graduados con éxitos de este programa acceder al proceso de acreditación oficial conforme a los requerimientos de ICF.

Inversión 3.475€.- (+iva)

TEMARIO

MÓDULO 1: Maestría Personal

Introducción al Coaching.

La dimensión del dominio humano. Cuando alguien se coloca en la posición de que "ya sabe" puede estar solidificando su zona de confort, pero a un precio enorme: el de incapaz, ya que automáticamente impone su propio límite para aprender en ese dominio. ¿Qué entendemos por Aprender? ¿Sabemos aprender?

El Coaching como un modelo de aprendizaje y el aprendizaje como el motor del desarrollo personal. El dominio técnico es imprescindible para llevar a cabo cualquier proyecto con éxito, pero hoy eso solo ya no es suficiente. La expansión del dominio humano.

Habilidades para un nuevo paradigma.

¿Dónde están hoy los límites de nuestros paradigmas? ¿Qué cosas creemos hoy que son imposibles o extraordinarias? ¿Cuántas cosas están siendo invisibles hoy para nosotros dado los paradigmas en los que estamos inmersos? Existe una interpretación del mundo por cada una de las personas que lo observe. La "realidad" no es otra cosa que la consecuencia de una imagen filtrada y procesada por nuestro modelo mental. Dado que cada persona está inmersa en una cultura distinta, con distintos lenguajes y con distintas historias personales, existirán serios problemas para comunicarnos si cada uno cree que su realidad es "la realidad".

Resistencia al cambio.

Las nuevas ideas generan posibilidades de cambio, proponen salir de la "zona de confort", quiebran una situación derivada de una inercia, rompen el statu quo, crean incertidumbre y hasta en algunos casos, miedo. ¿A qué se debe este miedo? Existen fuerzas conservadoras internas que contrapesan automáticamente cualquier intento de transformación. Toda nueva propuesta, toda idea novedosa es automáticamente resistida. Las ideas nuevas, las propuestas desafiantes o los proyectos novedosos son descartados por personas inteligentes que asumen que el futuro es una continuación automática, una proyección del pasado. Esta manera automática de actualización ha quedado obsoleta. En las condiciones actuales ya no funciona hacer las cosas como se han hecho siempre. Las ideas que han hecho que un proyecto sea exitoso hoy pueden no ser las mismas que les permitan ser exitosos mañana. ¿Cómo superar la resistencia al cambio?

Responsabilidad Integral.

La clave del Poder Personal. Actitud de víctima o de protagonista. La víctima se concentra en las restricciones que le impone una realidad que lo supera. El protagonista se enfoca en su capacidad para responder a estos desafíos. ¿Qué preferimos: Poder o Inocencia? ¿Explicaciones tranquilizantes o Explicaciones poderosas?

El ejercicio soberano de nuestras más profunda libertad. El privilegio de Responder.

Rutinas Defensivas.

Resistencia: "Aquello que resistes persiste" Las rutinas son hábitos arraigados inconscientemente para protegernos de estados de amenaza que surgen cuando exponemos nuestras ideas. Estas rutinas se transforman en una cultura transparente pero vigente para nosotros. El modelo "ameba" como forma de no elegir nuestras acciones sino que, ante un estímulo determinado, accionemos por reflejo condicionado. ¿Elegir Reaccionar o elegir Responder?

Compromiso.

El vector del dominio personal. ¿Qué es compromiso? ¿Qué significa comprometerse? ¿Qué consecuencias tiene el comprometernos y el mantener o no la palabra empeñada? ¿De qué manera nuestros compromisos se relacionan con nuestra satisfacción, integridad y efectividad para lograr lo que nos proponemos? ¿Qué relación hay entre el compromiso y nuestra capacidad para ejercer poder y contribuir con otros seres humanos a que ejerzan el suyo? Compromiso como el puente que une el presente con el futuro visionado.

Compromiso como impulso transformador de una promesa en realidad. Cuando la palabra puede comunicar el coraje de nuestras verdaderas intenciones, y las acciones pueden hablar más alto que las palabras.

Coherencia Dinámica.

La dimensión del dominio humano. Cuando alguien se coloca en la posición de que "ya sabe" puede estar solidificando su zona de confort, pero a un precio enorme: el de incapaz, ya que automáticamente impone su propio límite para aprender en ese dominio. ¿Qué entendemos por Aprender? ¿Sabemos aprender? El Coaching como un modelo de aprendizaje y el aprendizaje como el motor del desarrollo personal. El dominio técnico es imprescindible para llevar a cabo cualquier proyecto con éxito, pero hoy eso solo ya no es suficiente. La expansión del dominio humano.

MÓDULO 2: Habilidades de Coach

Coaching: el Arte de Gestionar Objetivos.

La aspiración de alcanzar objetivos que van más allá de las habilidades presentes es lo que mueve al hombre a adquirir nuevas competencias y trascender sus límites creando nuevas posibilidades. ¿Qué es un resultado extraordinario? ¿Cómo fijar una meta y establecer un plan de acción? El mapa hacia un objetivo.

Poder y liderazgo.

¿Liderazgo Horizontal. El histórico sistema de premios y castigos. Para convocar la mejor energía de su gente y para cumplir la visión en común, el nuevo líder deberá sostener un liderazgo horizontal basado en la inspiración, respeto y motivación intrínseca. La meta-misión: El sentido de trascendencia individual y colectivo.

Competencias Conversacionales.

Los actos lingüísticos básicos. Juicios. La biología de las Creencias.

El escuchar, el lado oculto del lenguaje. El poder de las conversaciones. El lenguaje del poder.

Inteligencia Emocional.

Estados emocionales básicos. Emoción y estado de ánimo. Punto de equilibrio entre las habilidades intelectuales y las habilidades emocionales. Inteligencia: como la habilidad para solucionar problemas. Habilidades de comunicación. Adaptabilidad y respuestas creativas frente a las dificultades y a los obstáculos. Manejo personal, confianza, motivación hacia las metas. Efectividad interpersonal, trabajo en equipo, negociación de desacuerdos. Capacidad de liderazgo. Destrezas interpersonales. Iniciativa. Asertividad. Relaciones interpersonales.

MÓDULO 3: Proceso de Certificación

Proceso de Coaching.

¿Cómo definir un proceso de Coaching? Una sesión de coaching en excelencia. Habilidades del coach. Etapas de un proceso de coaching. La escucha activa. La exploración a través de preguntas poderosas. Acciones comprometidas.

Procesos de certificaciones profesionales en coaching.

Los estándares de calidad que las distintas asociaciones y federaciones proponen. Tanto las Competencias Básicas de ICF (International Coach Federation) como los códigos deontológicos de las demás instituciones certificantes fueron desarrollados para respaldar un mejor entendimiento de las habilidades necesarias y el enfoque requeridos hoy día en la profesión de Coach.

MÓDULO 4: Aplicabilidad

A - Coaching Personal

Consciencia en Acción.

Darme cuenta y tener en cuenta. Las fronteras de la consciencia. Conocimiento y sabiduría. Impecabilidad de la palabra. Ser y siendo. ¿Yo soy mi cuerpo? ¿Yo soy mis emociones? ¿Yo soy mis ideas?

Sesiones de Coaching.

Proceso de coaching.

Elementos de una sesión de coaching.

Lo que es mas importante. La tensión creativa. Convocatoria de compromiso.

Conexión con el sentido. Plan de acción.

B - Coaching Organizacional

La Empresa Consciente.

Integridad, Integralidad, tangibles e intangibles. Distintos niveles de consciencia. Hacia una visión integral. Expandir la capacidad de pensar desde distintas perspectivas. La visión sistémica.

Sesiones de Coaching.

Proceso de coaching ejecutivo y organizacional.

Elementos de una sesión de coaching en la empresa.

Lo que es mas importante. La tensión creativa. Convocatoria de compromiso con el equipo.

Conexión con el sentido. Plan de acción.

BIBLIOGRAFÍA

- Ontología del lenguaje. Rafael Echeverría.
- La quinta disciplina. Peter Senge.
- Los 7 hábitos de la gente altamente efectiva. S. Covey
- Los cuatro acuerdos. Miguel Ruiz.
- El hombre en busca de sentido. Viktor Frankl.
- Coaching para empresas. Esteban Pinotti.
- Conciencia sin fronteras. Ken Wilber.
- Una teoría de todo. Ken Wilber.
- Dinámica espiral. Don Beck y Chris Cowan.
- MetaManagement. Tomos I, II y III. Fredy Kofman.
- La Biología de la creencia. Bruce Lipton.
- Coaching: El Arte de Soplar Brasas. L. Wolk.



posibilidad experiencia grandeza aprendizaje movimiento
desarrollo poder profesionalidad trascendencia
Escuela Internacional inspiración
liderazgo compromiso **ser de Coaching**
consciencia humanidad evolución
efectividad alegría propósito
desafío sentido juego diversidad
resolución amor



La Escuela Internacional de Coaching ofrece un equipo de profesionales con mas de 15 años en la formación y ejercicio del coaching. En sus programas el ser humano es abordado como una totalidad y de este modo se trabaja en el lenguaje, emociones y cuerpo, dándole sentido a los objetivos. La cultura de las organizaciones puede transformarse exitosamente cuando atendemos simultáneamente la expansión personal de sus miembros.



"Grupo RH ASESORES -- BARCELONA, organización creada en 1994, especializada en consultoría de Recursos Humanos, con tres objetivos básicos: Dar respuesta a las necesidades que plantean las Empresas e Instituciones en el ámbito de los Recursos Humanos, contribuir a que las personas puedan desarrollar todos sus potenciales y motivaciones dentro de las organizaciones y que las empresas e instituciones progresen gracias a la plena integración y rendimiento de su principal activo, el de las PERSONAS".



El Master en Coaching Organizacional de la Escuela Internacional de Coaching es parte integral del FPC (Formación Profesional de Coaching) y esta certificado por ICF, la International Coach Federation.

Mas información:
Telf: 93 517 3702 / 4250
info@EscueladeCoach.com
Carrer Tuset 20-24 (08006)
Barcelona Catalunya España
www.EscueladeCoach.com



EIC
Escuela Internacional
de Coaching